
Aan: Bestuur NBV en Ledenraad
Van: Werkgroep Statuten
Datum: 24 februari 2025
Onderwerp: Gedragsregels NBV

In aansluiting op de voorstellen voor de vernieuwing van de statuten en het maken van een huishoudelijk reglement, treffen jullie onderstaand een voorstel voor het “Reglement gedrag bij de NBV”. Dit reglement zal onderdeel uitmaken van het huishoudelijk reglement en kan in overleg met de Ledenraad aangepast en opnieuw vastgesteld worden.

Deze gedragsregels gelden voor alle leden van de NBV en in het bijzonder voor de:

- Bestuursleden van de NBV
- Ledenraad van de NBV
- leden van de diverse commissies van de NBV
- medewerkers van de NBV.

Na goedkeuring door de ledenraad van deze gedragsregels, zullen actieve vrijwilligers uitgenodigd worden om deze gedragsregels ‘digitaal’ te accepteren.

Gedragscode NBV

Als actieve vrijwilliger of medewerker van de Nederlandse Bijenhoudersvereniging (NBV) is het belangrijk om respectvol en constructief met elkaar om te gaan. Om dit te bevorderen en misverstanden te voorkomen, is er een gedragscode opgesteld. Deze gedragscode mag als normale omgangsvorm gezien worden, maar is binnen de NBV specifiek van toepassing op de volgende groepen leden/medewerkers:

- Bestuursleden van de NBV
- Ledenraad van de NBV
- leden van de diverse commissies van de NBV
- medewerkers van de NBV.

Met het accepteren van deze gedragscode worden de volgende elementen als uitgangspunt genomen:

- Respectvolle communicatie: Leden spreken elkaar op respectvolle wijze aan, ook in discussies en bij meningsverschillen. Er is geen ruimte voor persoonlijke aanvallen of denigrerende opmerkingen.
- Vertrouwelijkheid: Informatie die met leden wordt gedeeld – in welke vorm dan ook –, wordt vertrouwelijk behandeld en niet naar buiten gebracht zonder toestemming van de betrokkenen bij het overleg.
- Collegialiteit: De actieve NBV vrijwilligers werken samen als een team en stellen het belang van de NBV voorop. Er is ruimte voor verschillende meningen, maar uiteindelijk wordt er een gezamenlijk standpunt ingenomen.
- Betrouwbaarheid: Alle leden komen hun afspraken na en zijn betrouwbaar in hun handelen. Ze houden zich aan de regels en statuten van de NBV.
- Onafhankelijkheid: Leden laten zich niet beïnvloeden door persoonlijke belangen of belangen van derden. Ze handelen zo goed mogelijk in het belang van de NBV en haar leden.

Door het hanteren van een gedragscode kunnen actieve vrijwilligers op een respectvolle en constructieve manier met elkaar omgaan, wat bijdraagt aan een goede samenwerking en een gezonde organisatiecultuur. De gedragscode kan periodiek worden geëvalueerd en aangepast indien nodig.

Gekoppeld aan deze gedragscode kunnen 2 vertrouwenspersonen aangesteld worden. In voorkomende gevallen kunnen deze vertrouwenspersonen gevraagd worden voor advies of bemiddeling. Eén keer per jaar zullen de vertrouwenspersonen een verslag uitbrengen aan Bestuur en Ledenraad en waar nodig aanvullende maatregelen of richtlijnen voorstellen. De vertrouwenspersonen worden op voordracht van het Bestuur benoemd door de Ledenraad voor een periode die gelijk loopt aan de (resterende) termijnen van een functie

binnen de vereniging. Als vertrouwenspersonen zullen altijd 2 personen van verschillend geslacht aangesteld zijn.

De vertrouwenspersonen zijn primair beschikbaar voor alle vrijwilligers die actief zijn bij de landelijke NBV. In uitzonderingsgevallen en op uitdrukkelijk verzoek kan ook ondersteuning gegeven worden bij lokale verenigingen van de NBV. Voorwaarde hierbij is dat de lokale vereniging en haar actieve vrijwilligers de gedragscode van de NBV ook 'digitaal' geaccepteerd hebben.

Uitdrukkelijk voegen we toe wat ONGEWENST gedrag is:

- Pesten is herhaald ongewenst negatief gedrag, waartegen iemand niet in staat is zich te verdedigen. Dit kunnen bijvoorbeeld kleinerende en vernederende opmerkingen zijn, voortdurend kritiek geven, fysiek aanvallen of bedreigen met geweld. Ook iemand isoleren, buitensluiten en negeren of roddelen, het verspreiden van kwaadaardige geruchten, leugens en valse beschuldigingen valt onder pesten.
- Seksuele intimidatie is elke vorm van seksuele toenadering, verzoeken om seksuele gunsten of ander seksueel getint verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag in de werkomgeving, die als ongewenst worden ervaren.
- Discriminatie gaat over ongelijke behandeling, achterstellen of uitsluiten van mensen op basis van persoonlijke kenmerken (zoals geslacht, ras, geloofsovertuiging en leeftijd)